

**НАКАЗ**

« 19 » липня 2022р.

м. Запоріжжя

№ П/100/19.07.2022/3

***Про внесення змін щодо збереження  
середнього заробітку та правил  
обчислення  
стажу роботи, що дає право на  
щорічну основну  
відпустку певним категоріям  
працівників***

У зв'язку із набранням чинності Законом України від 01.07.2022 № 2352-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин», яким передбачено збереження місця роботи та посади без збереження середнього заробітку працівникам ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС», які увільнені від роботи на підставі ч.3 ст. 119 Кодексу законів про працю України

**НАКАЗУЮ:**

1. Працівникам ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС», які до 18.07.2022р.(включно) були увільнені від роботи на підставі ч.3 ст.119 Кодексу законів про працю України (Додаток №1 до цього наказу), з дати видання цього наказу припинити збереження та виплату середнього заробітку із збереженням за ними місця роботи і посади на весь період увільнення від роботи.

2. Для працівників ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС», які починаючи з 19.07.2022р. будуть увільнені на підставі ч.3 ст.119 Кодексу законів про працю України зберігати місце роботи і посаду без збереження середнього заробітку.

3. З дати видання цього наказу не зараховувати період військової служби до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, відповідно до статті 9 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР «Про відпустки».

4. Директору з персоналу та соціальних питань Педь М.Г. забезпечити доведення цього наказу до відома працівників, за для чого організувати проведення консультацій за номером телефону «гарячої лінії» 0800605000 розсилку повідомлень на Viber, Telegram або інші месенджери, а також розміщення цього Наказу на офіційному веб-сайті ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС» з метою надання доступу для ознайомлення з ним працівникам Товариства.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор



А.В. Жук